

キャリアパス支援

ひまわりでは、介護職にやりがいを感じ、キャリアアップにつなげるため、スタッフへの充実した指導を行っております。
丁寧なサービスを心がけ、常にブラッシュアップを怠らず、キャリア形成へと導くことが、ひいては仕事に対するモチベーションを保ち、利用者様へのより良いサービスにつながることを考えます。

GOAL	教育内容
<p>1年</p> <p>目標：自立して日常業務ができる</p> <ul style="list-style-type: none">・介護保険制度・サービスを理解する・基本的な介護技術、知識を習得する・基礎的な実務知識と技術を習得する・サービスを決められた手順で実施できる・専門性の基礎作りを行う	<p>新人研修</p> <p>事業所の理念、ルール、職業倫理、コンプライアンス</p> <p>介護保険制度、サービスの理解、基本的な介護技術と知識の基本</p> <ul style="list-style-type: none">・同行による個別指導・面接指導・実務者研修取得支援 <p>など</p>
<p>2～3年</p> <p>目標：サービス提供責任者として多様で比較的難易度の高いニーズに適切に対応できる</p> <ul style="list-style-type: none">・実践的な介護技術・知識を習得する・現場における状況判断力を高める・基礎的な実務知識と技能を応用し比較的難易度の高いケースに対応できる・利用者の多様なニーズと状況の変化に適切に対応できる・専門性をより高める	<p>現任介護職研修</p> <p>実践的な介護技術、知識、ケアマネジメント</p> <p>コミュニケーションとチームワーク</p> <ul style="list-style-type: none">・定期的な同行による個別指導、体験の共有・カンファレンス、事例検討、事業所定例会議、勉強会・資格取得支援・外部研修会の参加促進・介護福祉士取得支援 <p>など</p>
<p>3～5年</p> <p>目標：状況や対象を包括的にとらえチームリーダーとしての役割を果たすことができる</p> <ul style="list-style-type: none">・幅広い実務知識と経験を有し、難易度が極めて高いケースにも対応できる・新人や後輩の指導ができる・訪問介護計画書作成、改善提案ができる・緊急時の対応を適切に行う・サービスの質の向上や業務の改善力、問題解決力を高める	<p>熟練者向け研修</p> <p>認知症ケア、介護予防、維持期リハビリ、医療ニーズの対応、住環境、福祉用具、障害者の対応、リスク管理</p> <ul style="list-style-type: none">・カンファレンス、事例検討、事業所定例会議、勉強会・資格取得支援・外部研修会の参加促進・介護支援専門員資格取得支援 <p>など</p>

月に一度の社内研修会において、目標達成度の見守り及び段階に応じた指導教育を行っています。



合同会社介護支援センターひまわり

訪問介護、居宅介護支援、障害福祉サービス、自費サービス